

きずな

SENBI

2019年4月

第1902号



《新年度（第39期）を迎えて》

代表取締役社長

中田 義秀

5月1日からは新たな元号が始まります。

平成の30年間については、前回の「きずな」でその思いを述べさせていただきましたが、新しい元号が始まる本年を節目として、会社の発展に繋がる諸事業を打ち出していかなければと強い気持ちでいます。

第38期も3月31日をもって、無事に終えることができました。

現在最終的な財務状況を整理しておりますが、当初計画以外の経費もあり、第37期と比較して経常利益がダウンすることが分かっています。

これらの反省を踏まえ、第39期の予算は基本方針として「人材育成と確保」、「会社のブランド力向上」、「新規事業の挑戦」を掲げ、経費削減、コストダウン、既存顧客の見直し、仕様変更の提案、業務改善さらには価格交渉などあらゆる可能性に挑戦しチャレンジする数字を編成するようお願いしました。

社員の皆様は、予算書に掲げた目標数字の達成に、最大限の力を発揮してください。

さて、会社が抱える現在の大きな課題として、基本方針にも掲げている「人材確保」の困難性があります。

新規事業の開拓や業務拡張には、優秀な人材が必要不可欠となりますが、業界内では需要と供給のバランスが壊れ、さらには、毎年の最低賃金の引き上げも関連し、当社に限らず、業界全体で人材の確保に大変困難な現状を抱えています。

私は、当社の従業員は「会社の宝」だと思っています。その貴重な「宝」を発掘し採取するには、本社で一元化して対応するなど抜本的な打開策を検討する時期に来ていると考えています。

その一つの方策として、外国人労働者の受け入れがあり、現在その実現化に向け具体的な準備を進めています。

さらには、各部署長に対して、従業員の採用計画を本社へ申出ることを義務化し、共通の認識と意思疎通の中、各部署間でバランスの取れた人材確保を行うことを目的とした「社員等採用規程」も整備しました。

いずれにしても、今後はこれらの進捗状況を見極め、効果的かつ効率的な人材確保のあり方を整備してまいります。

結びとして、社員皆様が誇りと自信をもって勤務し、安心して生活できる「株式会社センビ」の実現に、これからも代表取締役の職責を全うする覚悟でいることをお伝えし、新年度を迎えるのあいさつとします。



人事異動・組織

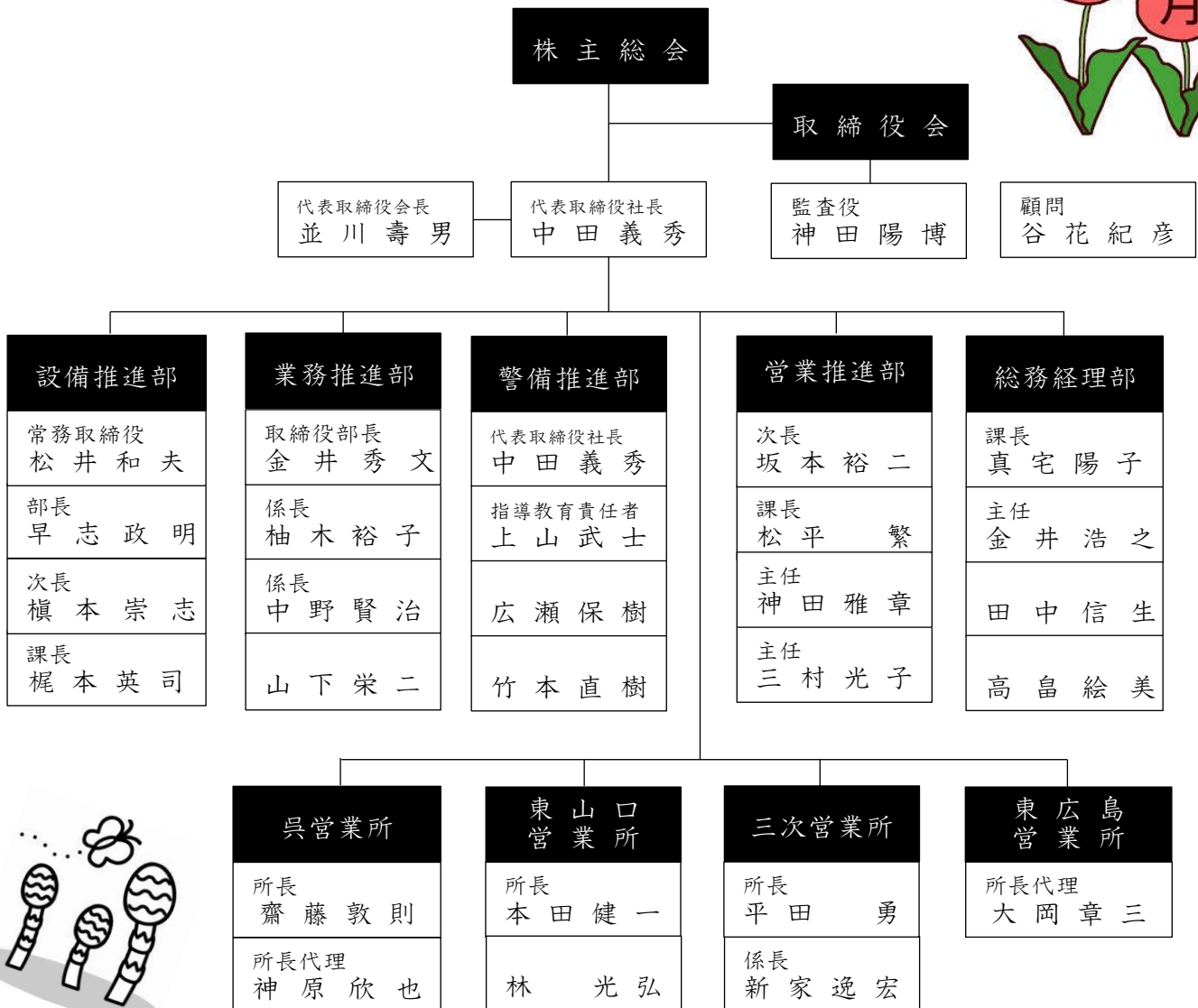
【平成31年4月1日付人事異動】



(職位)	(氏名)	(旧所属)
営業推進部次長	坂本 裕二	(営業推進部課長)
設備推進部次長	榎本 崇志	(設備推進部課長)
設備推進部課長	梶本 英司	(設備推進部係長)
業務推進部係長	柚木 裕子	(業務推進部主任)
業務推進部係長	中野 賢治	(業務推進部主任)
三次営業所係長	新家 逸宏	(三次営業所主任)
営業推進部主任	神田 雅章	(営業推進部)
総務経理部主任	金井 浩之	(総務経理部)



【組織図】 (平成31年4月1日)



安全衛生委員会 結果報告

安全衛生委員会が次のとおり開催されましたので、「安全衛生委員会運営規程」第11条第3項の定めに基づき次のとおり報告します。
社員皆様の周知をお願いします。



《第1回安全衛生委員会の結果》

- ◇ 開催日時 平成31年2月7日(木) 16:30~17:10
- ◇ 開催場所 本社3階 会議室
- ◇ 出席委員 委員長他13名(欠席1名)
- ◇ 提出議題
 - 第1号議題 安全衛生委員会の設置並びに今後の運営について
(審議結果) 提案のとおり承認
 - 第2号議題 年間安全衛生推進計画(2019年度)(案)について
(審議結果) 提案のとおり承認
 - 第3号議題 ストレスチェック制度の導入について
(審議結果) 提案のとおり承認(導入に向けた検討を行う。)

《第2回安全衛生委員会の結果》

- ◇ 開催日時 平成31年3月26日(木) 16:30~17:10
- ◇ 開催場所 本社3階 会議室
- ◇ 出席委員 委員長他14名(欠席名)
- ◇ 提出議題
 - 第1号議題 定期健康診断について
(審議結果) 提案のとおり部署長による所属社員の履行確認を承認
 - 第2号議題 墜落・転落災害防止の徹底について
(審議結果) 事故事例の紹介と今後の取り組み徹底を確認
 - 第3号議題 年次有給休暇の時季指定義務の施行について
(審議結果) 個人別管理表により掌握・取得状況を管理のうえ、時季指定することで承認
 - 第4号議題 猛暑時における熱中症、暑さ対策について
(審議結果) 衛生管理者から熱中症対策の重要性、対策の情報提供があり、委員一同に周知した。



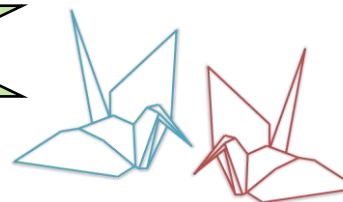
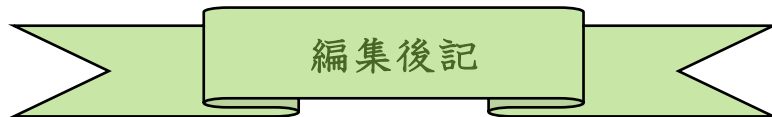
年間安全衛生推進計画(2019年度)

安全衛生委員会で承認された2019年度の年間安全衛生推進計画は次のとおりです。社員の皆様は、本推進計画に基づき、忠実に実践していただきますようお願いいたします。

スローガン	「変わる環境、変わらぬ基本、正しい作業で無災害」
基本方針	安全衛生推進体制の充実を図り、株式会社センビとしての安全衛生管理体制を確立することを基本方針とする。
目 標	<ul style="list-style-type: none">○ 危険予知ミーティング(KYM)活動の推進○ モラルの向上、安全意識高揚の推進○ 安全衛生教育の推進○ 死亡事故ゼロ、休業災害ゼロ○ 指差し呼称の徹底

○～実施 ◎～実施期間 ●～準備期間

実施項目	活動日程（実施月・強化月間）												補足説明事項	
	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3		
①全国安全週間行事の実施			●	◎									一斉運動時	
②全国労働衛生週間行事の実施						●	◎						一斉運動時	
③年末・年始無災害運動の実施								●	◎	◎			12/15～1/15	
④夏季無災害運動の実施			●	◎	◎								7/15～8/15	
⑤夏季・秋季交通安全運動の実施	◎	◎			●	◎	◎					●	一斉運動時	
⑥電気使用安全月間				●	◎								8/1～8/31	
⑦安全衛生委員会の開催	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	毎月1回	
⑧安全衛生担当者の職場パトロール	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	随時実施	
⑨安全朝礼の実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	朝礼時	
⑩年間安全衛生推進計画の策定											●	●	1月から検討	
⑪安全衛生推進計画の周知	◎	◎											4・5月重点	
⑫衛生管理者の充実	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	年間を通じて	
⑬ストレスチェック制度導入・施行	●	●	●	●	●	○	○	○	○	○	○	○	委員会検討	
⑭作業手順の見直し・検討													年間を通じて	
⑮車両の使用前点検	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	使用の都度	
⑯健康診断の実施									◎	◎	◎	◎	4か月間	
⑰産業医による事後措置の実施	○										○	○		
⑱熱中症対策の重点的実施				◎	◎								④と連動	
⑲花粉症予防対策の重点的実施	◎	◎										◎	◎	必要の都度
⑳救急用具、薬品の常備	○							○						
㉑作業に適した服装の励行													常時	
㉒各部署責任者の教育													随時	
㉓新規採用者の安全教育													採用の都度	
㉔作業監督者、作業従事者等の資格確保													計画に基づく	
㉕安全衛生関係講習会等の受講													他機関開催	
㉖安全衛生大会・会議の参加													他機関開催	
㉗ヒヤリハット・災害事例の周知													委員会時	



平和のありがたさを考える

いよいよ4月30日で「平成」が終わり、5月からは新しい元号「令和」がスタートします。

天皇陛下は、誕生日を迎えられた昨年12月23日、最後となる記者会見の中、「我が国の戦後の平和と繁栄が、このような多くの犠牲と国民のたゆみない努力によって築かれたものであることを忘れず、戦後生まれの人々にもこのことを正しく伝えていくことが大切であると思ってきました。平成が戦争のない時代として終わろうとしていることに、心から安堵しています。」と、平和をいかに祈り続けたのか、その思いを語られました。

平成は、我が国にとって唯一戦争のなかった時代となります。この現実が未来永劫に続いて欲しいと心から願っています。

戦後生まれの私は、戦争そのものの実感も薄く、平和であることが当たり前として受け止め、これまでを過ごしてきたのではないかとの反省があります。

その反省をもとに、平成の終わりを機として、戦争のない平和な時代に生まれ育った「ありがたさ」について思いを馳せ、今後は子そして孫たちに「平和」な時代を残す道しるべを記していかなければと痛感しています。