



—ストレスチェック制度の導入について—

代表取締役社長 中田義秀

実りの秋が到来しました。

社員皆様におかれては、行楽シーズンの良き季節を心身リフレッシュのため有意義にお過ごしいただけたらと願っています。

さて、「労働安全衛生法」の改正により、平成27年12月から、一定規模以上の事業者は、「心理的な負担の程度を把握するための検査（以後「ストレスチェック」といいます。）」を導入することが義務付けされました。

このストレスチェックは、各部署において個々のストレスの値を集計・分析し、ストレスの高い部署については、人員配置や職場環境の改善などを行い働きやすい職場づくりを目指すものです。

さらには、個々のストレスへの気付きを促して、メンタル不調者の発生を未然に防ぐことも導入の趣旨とされています。

ストレスチェック制度の導入が義務付けされた会社の規模として、アルバイト、パートタイマー（勤務時間が正規社員の4分の3を超える者）を含めた社員数が50人を超える事業所となります。

当社は規模からして義務付けの事業所には該当していませんが、導入への努力義務は課せられていますので、近い将来への導入に向け、厚生労働省から示された「労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度実施マニュアル」に基づいて整備を行っているところで、

- ストレスチェック制度基本方針の策定
- ストレスチェック制度実施規程の制定

については既に整備が終わっております。

これからの予定としては、ストレスチェックを行う「実施者」（産業医や保健師など）の選任や会社部内の組織の整備などを行うこととなります。

今回の「きずな」は、会社が進めようとしている「ストレスチェック制度」を大まかに説明するためのページ構成としました。少し硬い内容となりますが、社員の皆様にとって大事なことなのでご理解をお願いします。



ストレスチェック制度 導入のに関する基本方針

ストレスチェック制度を導入する際、会社は従業員の皆様に「ストレスチェック制度に関する基本方針」を表明し、従業員の皆様に周知していただくよう定められています。

当社の基本方針は次のとおりです。

なお、正式な表明は、後日、書面（お知らせ文）で行います。



ストレスチェック制度導入に関する基本方針

株式会社センビ

当社は、社員の心と体の健康保持推進に向けた環境整備と機会提供に努め、健康で働きやすい職場づくりの一層の推進に組織として取り組むため、ストレスチェック制度を導入し本基本方針を定めます。

1 ストレスチェック制度導入の目的

社員のストレスの程度を把握し、社員自身のストレスへの気付きを促すとともに職場改善につなげ、働きやすい職場づくりを進めることによって社員がメンタルヘルス不調になることを未然に防止することを目的として、ストレスチェック制度を導入します。メンタルヘルス不調者の発見が目的ではありません。

2 規程の策定・周知

ストレスチェック制度の実施に際して、詳細を「ストレスチェック制度実施規程」に定め、社員に周知します。

3 関係法令等の遵守

法令に則ったストレスチェック制度実施体制を整備し、適切にストレスチェックを行います。

4 個人情報保護に関する措置

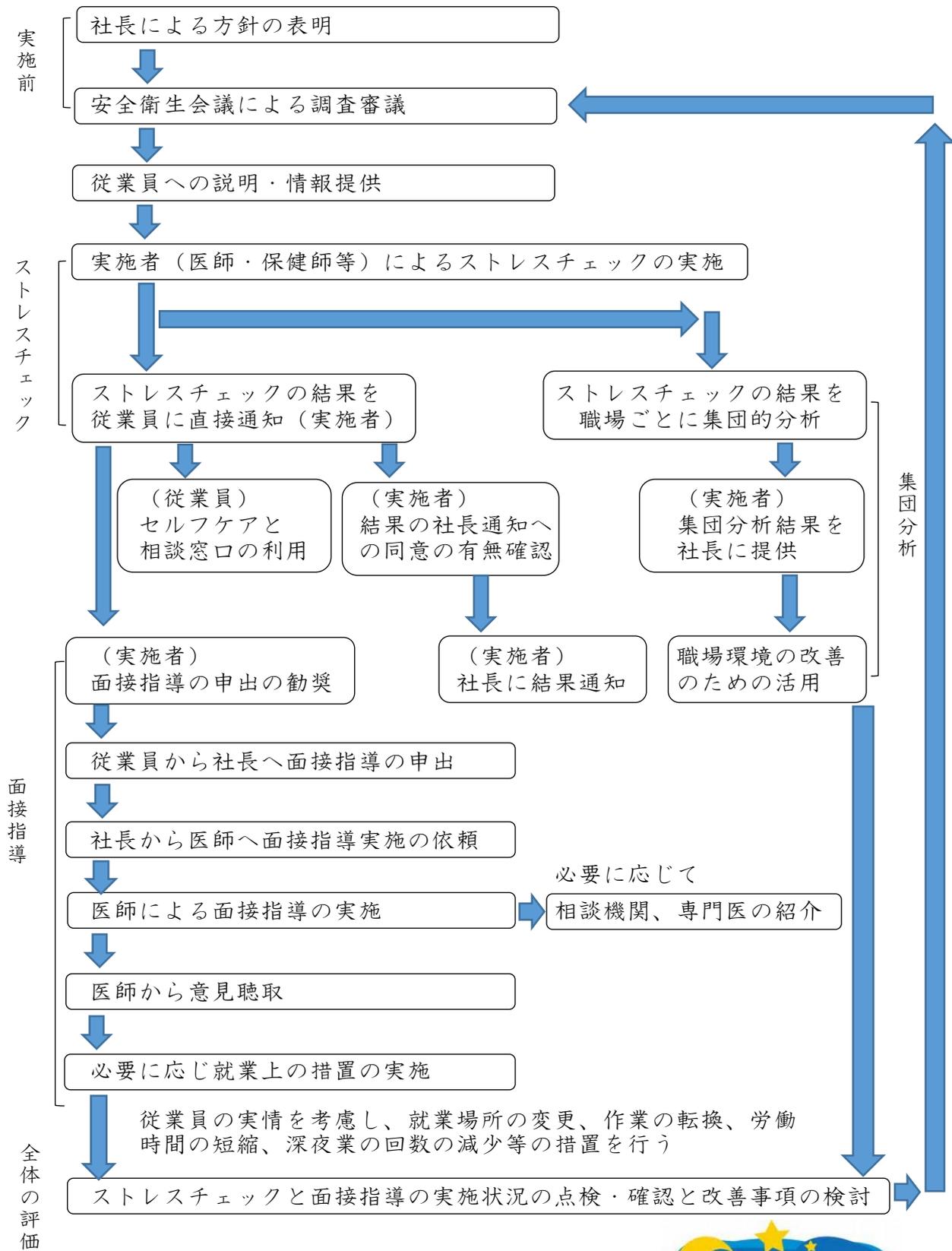
社員のストレスチェック実施に関連する各種情報・資料等は重要な個人情報であることを認識し、各種法令を遵守し適切に管理・保管します。

5 不利益取扱いの禁止

ストレスチェックの実施に関して、受検しないこと等を理由とした不利益取扱いは一切行いません。



ストレスチェックと面接指導の実施の流れ



※ この流れに基づき、当社のストレスチェックを行っていく計画としています。



お知らせ



セラミック商品などを社員に破格の値段で!!

会社ではビー・エム・リサーチ社のご厚意により、次のセラミック商品を定価より破格の値段で社員に斡旋しております。興味のある方は、是非お試しください。

- ◆**カレオリング** (サイズS又はXL) **社員価格** 450 円 (定価 3,800 円)
セラミック素材のリングで、スポーツ選手がよく愛用しています。
(サイズ限定のため特に格安となっています。)
- ◆**21水器** **社員価格** 1,470 円 (定価 2,100 円)
セラミック素材の容器 (2リットル) で、水道水が美味しく飲めます。
- ◆**お風呂のタマゴ** **社員価格** 6,000 円 (定価 18,800 円)
卵型のセラミック製品で、お風呂に入れて使用します。
湯冷めしにくく発汗作用もあり、温泉気分が味わえます。
- ◆**緑茶石鹼「茶のころ」** 標準重量 100g **社員価格** 1,100 円 (定価 1,980 円)
有機栽培の茶葉エキスをを使用した手作りのお肌に優しい石鹼です。

《担当窓口 真宅課長 (総務経理部)・田中 (推進部)》



編集後記



≡ 広島東洋カープ2連覇 ≡

祝杯を挙げました！カープのリーグ優勝2連覇で。カープ色の赤で染まった広い甲子園球場は、カープの応援一色の感がありました。他球団のファンから島国根性と愈やされても、カープの応援に全身全霊をかけることができました。特に関東在住の巨人とヤクルトには、多くの勝利数を献上してもらい感謝一杯です。洋の東西を問わず、カープが一番と信じている私は、私生活でも試合の結果にカッと燃え、一喜一憂する自分に家族からは不評を買うことも。そんな時はグールに振舞うことを誓うのですが、履行できた試もなく応援の姿勢にスランプはありません。優勝を無理とした多くの野球評論家の前評判の中、選手達はリベンジ精神を如何なく発揮し、多くの急場を選手が一丸となって撃破するカープ魂の優勝でした。そして、今年の優勝にも新たな感動の発見がありました。グラウンドに駆け寄った選手の中に、胃がんを発症し闘病中の「赤松真人選手」、優れたプレーの結果足首を骨折した「鈴木誠也選手」が、盟友の肩を借りて祝勝の輪に加わり、喜びを分かち合う姿がありました。戦線離脱の無念さの残る2人の笑顔に救われた気分になりました。このような場を設けたカープ球団の連携のよさに「アッパレ」です。さらに、あともう一つ忘れてはならないのが、覇者のセレモニーを最後まで見届けてくれたタイガース選手とファンの姿です。!!相手を敬うファンや選手こそ、野球を愛する真の姿だと感銘を受けたのです。

《文責 推進部N.T》